



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2: Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

Domeniul major de intervenție: 2.1: "Tranziția de la școală la o viață activă"

Titlul proiectului: Construiește-ti inteligent din timp cariera profesionala!

Contract nr. POSDRU/90/2.1/S/62399

COMUNICAT DE PRESĂ

Joi, 12 iulie 2012, la Hotelul „Marshal Garden” din Capitală, a avut loc conferința de presă **„Rezultate obținute în procesul de tranziție de la școală la viața activă”**, având drept scop analizarea unui nou stadiu de implementare în România a proiectului **„Construiește-ți inteligent din timp cariera profesională!”**

Proiectul este cofinanțat din **FONDUL SOCIAL EUROPEAN**, prin Programul Operațional Sectorial Pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. „Investește în oameni!”; Axa prioritară 2: Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii; Domeniul major de intervenție: 2.1: „Tranziția de la școală la o viață activă” și se derulează în țara noastră pe parcursul a 36 de luni, în perioada 1 iulie 2010-30 iunie 2013.

În cadrul proiectului sunt implementate pentru **2.350 de studenți și elevi**: organizarea unor **stagii de pregătire practică** în cadrul unor companii industriale, **transferul de know-how** către aceștia dinspre profesioniști recunoscuți și a unor sesiuni de **orientare și consiliere profesională**. Astfel se va **îmbunătăți inserția pe piața muncii** din România a absolvenților de ciclu preuniversitar și universitar, prin instituirea unui dialog permanent între instituțiile de învățământ și potențialii angajatori, prin instruirea acestor tineri pentru a **dobândi cunoștințele și abilitățile practice** necesare pentru realizarea unui management eficient al propriei cariere și, nu în ultimul rând, **recrutarea și plasarea** în locuri de muncă adecvate după finalizarea studiilor.

Consortiul este alcătuit din **„Asociația producătorilor, distribuitorilor și deținătorilor de cazane de apă caldă, fierbinte și de abur, de aparate pentru încălzire consumatoare de combustibil și echipamente sub presiune din România” (ACEPRO)**, în calitate de beneficiar, și partenerii săi: Universitatea „POLITEHNICA” din București - „Facultatea de Inginerie Mecanică și Mecatronică”, S.C. „Target Romania” SRL, S.C. „Avantec Plastic Molds” SRL, S.C. „Star East Pet” SRL, „Institutul Național de Cercetare Dezvoltare Turbomotoare COMOTI” și „Institutul Național pentru Fizica Laserilor, Plasmei și Radiației”.

Necesitatea implementării acestui proiect este explicată tranșant de către managerul său, Dan Silviu Chiriță, președinte ACEPRO:

„Vigoarea cu care inerțiile societății românești se manifestă paralel cu realitatea a devenit notorie. După aproape un sfert de veac de revenire la democrație, refuzăm să acceptăm că vremea statului asistențial a trecut. Nu statul este cel de la care trebuie să așteptăm să ne rezolve orice problemă fiindcă soluțiile sunt doar la noi, la îndemâna fiecăruia. Trebuie doar să constăți situația critică, să o analizezi cu seriozitate, să identifici oportunitățile care ar putea să o scoată din impas. Sigur că lipsa unor măsuri active din partea puterii executive, în situații punctuale, creează blocaje în mecanismul social sau economic. Dacă pornim de la fundalul unde, de peste două decenii, sistemul românesc de învățământ nu pare a fi decât un cinic poligon de experimente și un spațiu de destructurare continuă, căruia i-au devenit deopotrivă victime elevii, studenții, părinții și profesorii, aparent nimic nu mai e de făcut. Mai mult, cu toate că sunt „ieftini”, marile companii nu angajează tineri, invocând lipsa acestora de experiență profesională. Astfel, efectul constă în înregistrarea pe acest segment a rate ridicate a celei mai mari rate a șomajului din spațiul comunitar. Pe de altă parte, tinerii înșiși par a fi complet dezinteresați de ceea ce se va întâmpla cu ei după absolvirea școlii sau facultății și se declară discriminați pentru că li se oferă un

Parteneri educationali



Partener consultanta



Parteneri industriali





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 2: Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

Domeniul major de intervenție: 2.1: "Tranziția de la școală la o viață activă"

Titlul proiectului: Construiește-ti inteligent din timp cariera profesională!

Contract nr. POSDRU/90/2.1/S/62399

loc de muncă. Dar, ei uită că, la orice interviu de angajare, primul lucru în legătură cu care sunt chestionați este ce anume știu să facă și ce vor să facă după ce au părăsit băncile școlii. Astfel, cercul se închide. Iar familiile tinerilor asistă resemnate la o situație care pare fără ieșire.

În acest context, noi, partenerii implicați în acest proiect, am hotărât să acționăm, încercând să trezim interesul angajatorilor de a organiza pentru studenți și elevi activități de practică profesională susținută și de durată. A ieși de pe băncile învățământului preuniversitar sau din facultate cu încredere în forțele proprii și cu o meserie pe care să o stăpânească pe deplin reprezintă pentru tinerii noștri deopotrivă o șansă și o dovadă de responsabilitate socială, de maturitate. Știm că educația are o miză pe termen lung, rezultatele fiind vizibile ceva mai târziu, dar în mod sigur vor fi absolut spectaculoase. Poate că vom înfrânge inerțiile proverbiale, alții ni se vor alătura și vom reuși să mișcăm lucrurile. Cele ce s-au petrecut până acum reprezintă tot atâtea motive să fim optimiști și să credem până la capăt în demersul nostru".

De la debutul proiectului și până astăzi, am reușit atingerea următoarelor rezultate:

- **858 de elevi** din București, Buzău și Ploiești și **60 de studenți** din cadrul Facultății de Mecatronică - Universitatea POLITEHNICA din București au efectuat stagii de practică în unități economice;
- **848 de elevi din București, 449 – din Buzău, 439 - din Ploiești și 139 de studenți din cadrul Facultății de Mecanică și Mecatronică** - Universitatea POLITEHNICA din București au fost consiliați profesional;
- **100 de elevi** au participat la vizite de documentare tehnică la Universitatea POLITEHNICA din București, Facultatea de Mecanică și Mecatronică, iar **41 de studenți** - la centrale frigorifice din București, la Automobile Dacia Pitești și la Centrala Hidro Vidraru;
- **29 de studenți** au participat la activități inovatoare, prin utilizarea tehnologiilor de informare și comunicare electronică;
- **31 de studenți** au participat la concursuri profesionale, organizate de Facultatea de Mecanică și Mecatronică;
- **20 de tutori** din licee au fost instruiți în cadrul proiectului;
- **14 unități (economice, de învățământ sau de cercetare)** și-au deschis porțile și și-au oferit expertiza pentru efectuarea practicii profesionale : S.C. „Tubal-Metalica” S.A.; S.C. „Amber Technologies” SRL; „Institutul de Cercetare pentru Hidraulică și Pneumatică”; S.C. „Pifati” S.A.; „Institutul Național pentru Fizica Laserilor, Plasmei și Radiației”; „Institutul Național de Cercetare Dezvoltare Turbomotoare COMOTI”; S.C. „Griro” S.A.; S.C. „Turbomecanica” S.A.; S.C. „Energoutil Contact” S.A.; Universitatea „POLITEHNICA” – București; S.C. „ECOGEN Energy” S.A. – Buzău; „Revizia de vagoane” – Buzău; S.C. „Autocom” SRL; S.C. „Base Trading” SRL
- **19 unități de învățământ** (8 din București, 7 din Ploiești și 4 din Buzău) au aderat până acum la proiect (**București**: Colegiul tehnic de Industrie Alimentară „Dimitru Moțoc”, Colegiul Tehnic de Material Rulant pentru Transporturi Feroviare, Colegiul Tehnic Mecanic „Grivița”, Colegiul Tehnic „Mircea cel Bătrân”, Grupul Școlar Industrial „Dimitrie Gusti”, Grupul Școlar Industrial „Petre Poni”, Colegiul Tehnic „Petru Maior” și Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi”; **Ploiești**: Colegiul Național „Al. I. Cuza”, Colegiul Tehnic „Elie Radu”, Colegiul Tehnic „Lazăr Edeleanu”, Grupul Școlar de Transporturi, Grupul Școlar de Industrie Ușoară, Grupul Școlar Tehnic „Ludovic Mrazek”, Grupul Școlar Industrial „Toma Socolescu”; **Buzău**: Grupul Școlar Tehnologic „Dimitrie Filipescu”, Grupul Școlar „Costin Nenițescu”, Colegiul Tehnic Buzău, Grupul Școlar Industrial Transporturi Căi Ferate)

//////

Parteneri educaționali



Partener consultanță



Parteneri industriali

