

# CRFPA ȘI ÎNVĂȚAREA CONTINUĂ

Dr. ing. Gloria-Xanthoria GALEA  
CRFPA – Cluj Napoca



Este consilier superior principal CRFPA – Cluj Napoca, responsabil department textile-pielarie, șef serviciu formare profesională. Este absolventă a Facultății de Tehnologia și Chimia Textilelor din cadrul Institutului Politehnic „Gh. Asachi” – Iași. Obține doctoratul în mecanisme la Facultatea de Mecanică din Iași, în anul 1997.

Devine evaluator de competențe profesionale în cadrul Consiliului pentru Standarde Ocupaționale și Atestare – București în anul 2007. Este membră a Ordinului Good Time/Bon Temps NSCC – Halifax, Canada.

**REZUMAT.** Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Cluj este instituție publică cu personalitate juridică în subordonarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Și-a început activitatea în luna septembrie 2003 și este unul din cele șase centre regionale de formare profesională pentru adulți din România. Serviciile oferite de CRFPA – Cluj sunt: formarea profesională a adulților în vederea dobândirii, menținerii și ridicării nivelului competitivității profesionale pe piața muncii, precum și evaluarea și monitorizarea formării profesionale; evaluarea competențelor profesionale în raport cu standardele ocupaționale și de calitate existente pe piața muncii; certificarea formării profesionale a adulților; informarea și consilierea privind cariera. Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Cluj își desfășoară activitatea având ca principal scop: calitatea. Programele oferite sunt de calitate fiind desfășurate în spații corespunzătoare și având formatori cu experiență și pregătire de specialitate solicitată pentru fiecare domeniu de activitate. Programele sunt bazate pe competențe, asigurând, după parcurgerea unui astfel de program, dobândirea abilităților și cunoștințelor cerute la locul de muncă. Ca rezultat, agenții economici vor avea angajați cu deprinderi practice iar cursanții, certitudinea că prin abilitățile dobândite sunt pregătiți pentru muncă.

**Cuvinte cheie:** instituție publică, servicii, cursanți, competențe, formare profesională, programe de formare profesională.

**ABSTRACT.** Regional Adult Training Centre Cluj is a public institution with juridical personality, subordinated to National Agency for Employment. RATC Cluj started his activity in september 2003 and is one of the six regional adult training centres in Romania. The services offered by RATC Cluj are: professional training for adults in order to obtain, maintain, and raise professional competences level on labour market, and also the assessment and monitoring of training; professional competencies assessment according to occupational and quality standards on the labour market; adult training certification; career counselling. RATC Cluj works having as a main principal: the quality. The trainings that are offered are taking place in proper spaces and with trainers that have suitable experience and qualification. The trainings are competencies based education, assuring in the end abilities and knowledge's achievement adequate for a job.

**Keywords:** public organisation, services, students, competencies, professional training, professional training programs.

## Cum se realizează activitatea de servicii la CRFPA?

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Cluj menține o relație strânsă și continuă cu agenții economici, angajatorii și comunitatea regională. Angajatorii au fost implicați în identificarea nevoilor de formare din regiune, astfel încât să vină în întâmpinarea cursanților proveniți din rândul persoanelor înregistrate la agențiile județene cât și a persoanelor care doresc să-și îmbunătățească pregătirea profesională. Suntem pregătiți ca împreună cu agenții economici să identificăm nevoile specifice de formare profesională, să elaborăm programe specializate pentru valorificarea aptitudinilor înăscute și dezvoltarea de aptitudini tehnice.

Departamentul de consiliere acordă sprijin în alegerea programelor de formare profesională, în descoperirea și evaluarea calităților personale, în autocunoașterea și conștientizarea imaginii despre sine. Acest departament oferă cursanților informații despre piața muncii, meserii, profesii și ocupații, informații privind legislația muncii.

În cadrul CRFPA CLUJ se desfășoară un număr de 30 programe de formare profesională, autorizate, în diverse meserii.

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Cluj este autorizat de către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților ca centru de evaluare a competențelor obținute pe căi nonformale și informale pentru meserii din domeniul alimentației publice, construcțiilor, textilelor-pielăriei, sudurii.

Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Cluj a fost declarat Centru Acreditat de Testare ECDL.

CRFPA CLUJ funcționează pe baza următoarelor principii: programele corespund cererilor de pe piața muncii, serviciile oferite se adresează atât șomerilor, indemnizați sau neindemnizați, cât și tinerilor absolvenți sau oricărei persoane adulte aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și firmelor care doresc să-și califice/recalifice personalul propriu. Programele oferite au o structură modulară, bazată pe competențe, ceea ce le conferă un grad ridicat de flexibilitate. Aceste cursuri au fost stabilite în urma analizei pieții muncii.

Activitatea CRFPA CLUJ se desfășoară în cadrul a 8 departamente, unul dintre acestea fiind cel de Textile-pielărie.



În perioada 2003-2007, CRFPA Cluj au fost organizate cursuri pentru meseriile:

- confecționar articole din piele și înlocuitori, 350 persoane;
- confecționar-asamblor articole din textile și lenjer, 151+71 persoane.

Trebuie remarcat faptul că, din totalul de persoane participante la cursurile pentru meseria de confecționar articole din piele și înlocuitori, 97% sunt din județul Suceava și doar 3% sunt din Cluj.

Pentru meseriile confecționar-asamblor articole din textile și lenjer, persoanele din județul Cluj au reprezentat 50% din totalul persoanelor participante.

Problemele sesizate în timpul celor 6 ani de când funcționează CRFPA CLUJ legate de industria textilă-pielarie sunt:

- lipsa de interes a persoanelor în căutare de loc de muncă pentru acest domeniu;
- lipsa de interes a conducerilor unităților din acest domeniu în ceea ce privește instruirea personalului propriu;
- lipsa de interes a conducerii unităților în ceea ce privește evaluarea competențelor personalului propriu, a competențelor câștigate pe alte căi decât cele formale;

Una din cauzele lipsei de interes a persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru aceste industrii este «sistemul

lohn» care duce la deprofesionalizare și la salarii mai mici decât cele normale.

După 1989, industria textilă primară a dispărut aproape în totalitate, filaturile și țesătoriile cu tradiție (lână și liberiene) nu mai există, cele mai multe filaturi și tesatorii de bumbac au dispărut.

Cu fabricile de confecții și cu cele de încălțăminte este o alta problemă. Este foarte trist faptul că, în Transilvania de Nord, aproape toate fabricile de încălțăminte lucrează în sistem lohn.

Există și lucruri bune legate de aceste industrii. Puțini știu despre «fenomenul Vicov», are merită să fie cunoscut.

În Bucovina de Nord, în județul Suceava, pe raza a 4 localități – Vicovu de Sus, de Mijloc, de Jos și Bivolarie – după 1989 au apărut și lucrează mai mult de 100 unități care confecționează pantofi, pantofi din piele. Unele dintre ele sunt foarte mici, altele sunt de mărime medie, iar unele sunt mai mari. Este de remarcat faptul că cele mai mari dintre aceste unități au creație proprie și că toate au aprovizionare și desfacere proprie.

Doresc să numesc doar câteva dintre ele: Lidoro, Marelbo, Agdesy, Nicolis, Incar, Alexin, Relin, Florentinii, Daricost și să spun că, atunci când vedeți produse făcute în aceste unități, puteți avea încredere în calitatea lor.

În aceste unități lucrează oameni foarte serioși și foarte buni profesional, pentru care am un respect imens.

În această zonă nu a existat tradiție în ceea ce privește confecționarea încălțăminte, dar «câștigul a creat tradiție». Nu se câștigă fabulos în aceste fabrici, dar oamenii cunosc prețul muncii.

Munca într-o fabrică e grea, dar sunt convinsă că numai în acest mod se poate lucra. Sistemul « lohn » a fost bun într-o anumită perioadă de timp, când au fost învățate cerințele celor din afară, dar, la ora actuală, nu mai este viabil. În plus, acest sistem duce la deprofesionalizarea, în special, a personalului tehnic, datorită faptului că ne este mai ușor să ne complacem într-un sistem în care nunesită gândire creativă.

În industria de textile-pielarie se simte lipsa școlilor profesionale, care au ajutat industria prin absolvenți bine pregătiți, dintre care unii se mai găsesc și azi în câte o fabrică.

Continuarea folosirii exclusive a sistemului lohn conduce la salarii tot mai mici și la pierderea unei experiențe a cărei refacere necesită foarte mult timp (în realizarea șabloanelor, tiparelor, a cuțitelor de ștanță, proiectare etc.)

Școala trebuie să-i învețe pe tineri, și nu numai pe ei, că e bine să lucrăm în fabrici care ajută la formarea unei personalități complexe, că nu toată lumea poate și trebuie să devină stilist-coafor, manichiurist-pedichiurist sau economist.